

**Uchwała Nr III/8/2006
Rady Gminy Świątki
z dnia 29 grudnia 2006 roku**

w sprawie regulaminu wynagradzania i przyznawania dodatków nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Świątki.

Na podstawie art.30 ust.6 ,6a i art.54 ust.3 i 7 **ustawy** z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela ((Dz.U z 2003 r Nr 118 poz.1112 , Nr 137 poz.1304, Nr 203 poz.1966, Nr 213 poz.2081 z 2004 roku Nr 96 poz.959 Nr 179 poz. 1845) **Rada Gminy** uchwala;

§ 1

Regulamin wynagradzania i przyznawania dodatków nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Świątki w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Świątki

§ 3

Traci moc Uchwała Nr XXII/152/2005 Rady Gminy w Świątkach z dnia 15 grudnia 2005 roku w sprawie regulaminu wynagradzania i przyznawania dodatków nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Świątki.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2007 roku.

Przewodnicząca Rady Gminy

Krystyna Szybrowska

Regulamin

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Świątki

§ 1

Ilekroć w dalszych przepisach Regulaminu jest mowa o:

- szkole – rozumie się przez to: przedszkole, szkołę lub placówkę, zespół szkolno - przedszkolny lub zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Świątki,
- dyrektorze lub wicedyrektorze – rozumie się przez to: dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1,
- nauczycielu – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Świątki
- roku szkolnym – rozumie się przez to okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do dnia 31 sierpnia roku następnego,
- klasie – rozumie się przez to także oddział,
- uczniu – rozumie się przez to także wychowanka,
- tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 lub art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela.
- najniższym wynagrodzeniu – rozumie się wynagrodzenie, które określa Minister właściwy do spraw oświaty i wychowania, w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw pracy oraz po zasięgnięciu opinii Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego w corocznym rozporządzeniu o wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, oraz dla nauczycieli, których tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustala się na podstawie art. 42 ust. 7, oraz sposobie udokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego,
- Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć **USTAWĘ** z dnia 26 stycznia 1982 r. **Karta Nauczyciela Dz.U.03.118.1112 z późniejszymi zmianami** 2003-08-21 zm. Dz.U.03.137.1304 art.2, 2004-01-01 zm. przen. Dz.U.03.90.844 art.14 zm.Dz.U.03.137.1304 art.2 zm. Dz.U.03.203.1966 art.52 zm. Dz.U.03.213.2081 art.3, 2004-05-01 zm. Dz.U.04.96.959 art.4, 2004-08-31 zm.Dz.U.04.179.1845 art.1, 2005-01-01 zm.Dz.U.04.179.1845 art.1

- zakładowych organizacjach związkowych – rozumie się przez to związek zawodowy, którego członkiem jest nauczyciel, a jeżeli nauczyciel nie jest członkiem żadnego związku, to związek zawodowy zrzeszający nauczycieli wskazany przez nauczyciela
- organie prowadzącym szkoły – należy przez to rozumieć Gminę Świątki

WYNAGRODZENIE NAUCZYCIELI.

1. Wynagrodzenie nauczycieli normuje Karta Nauczyciela i wydane na jej podstawie rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia nauczycieli...(Dz. U. nr 39, późn. 455 z późn. zmianami) oraz rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 29 września 2000 r. w sprawie dodatków ... (Dz. U. nr 83, poz. 943).
2. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z wynagrodzenia zasadniczego i dodatków. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego zależy od posiadanego przez nauczyciela stopnia awansu zawodowego, kwalifikacji i wymiaru zajęć obowiązkowych.
 - a. Średnie wynagrodzenie nauczyciela stażysty stanowi co najmniej 82 % kwoty bazowej określonej dla pracowników państwowej sfery budżetowej na podstawie art. 5 pkt 1 lit. a i art. 6 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. Nr 110, poz. 1255, z późn. zm.), ustalonej corocznie w ustawie budżetowej.
 - b. Średnie wynagrodzenie pozostałych nauczycieli stanowi dla:
 - 1) nauczyciela kontraktowego - 125%,
 - 2) nauczyciela mianowanego - 175%,
 - 3) nauczyciela dyplomowanego - 225%
 wynagrodzenia, o którym mowa w pkt a
 - c. Organy prowadzące szkoły będące jednostkami samorządu terytorialnego mogą zwiększać środki na wynagrodzenia nauczycieli, w tym podwyższać minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze, wychowawstwo klasy lub powierzono obowiązki nauczyciela opiekuna nauczyciela stażysty.
4. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, od czwartego roku pracy poczynając. Nie może on przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
5. Dyrektor szkoły może przydzielić nauczycielowi godziny ponad wymiarowe w wysokości do 1/4 obowiązującego wymiaru godzin. Przydzielenie większej liczby godzin ponad wymiarowych wymaga zgody nauczyciela. Liczba tych godzin nie może przekroczyć 1/2 etatu.
6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy
7. Prócz wymienionych dodatków nauczyciel może otrzymać:
 - a) dodatek specjalistyczny do czasu uzyskania wyższego stopnia awansu zawodowego
 - b) dodatek mieszkaniowy
 - c) zasiłek na zagospodarowanie.
8. Nauczyciel ma prawo do dodatku motywacyjnego - podwyższonego wynagrodzenia zasadniczego. Ustalany jest on, na co najmniej 6 miesięcy na podstawie kryteriów uzgodnionych

przez Dyrektorów Szkół z Radą Pedagogiczną stanowiących *załącznik nr 2* do niniejszego regulaminu.

9. Nauczyciel nabywa prawo do wynagrodzenia od dnia nawiązania stosunku pracy. Wypłatę części zasadniczej otrzymuje z góry. Pozostałe składniki wynagrodzenia otrzymuje z dołu, po wykonaniu przydzielonych mu zadań.
10. Odprawy pieniężne i odszkodowania przysługujące nauczycielom, z którymi rozwiązano stosunek pracy, wynikają z przepisów Kodeksu Pracy i Karty Nauczyciela.

OCHRONA WYNAGRODZENIA ZA PRACĘ.

1. Pracownik nie może zrzec się prawa do wynagrodzenia ani przenieść tego prawa na inną osobę.
2. Wynagrodzenie wynikające z umowy o pracę, płatne miesięcznie dla pracowników pedagogicznych Szkoły wypłaca się z góry w pierwszym roboczym dniu m-ca, **za** które przysługuje wynagrodzenie, pozostałe składniki wypłacane są w ostatnim dniu m-ca, za który to wynagrodzenie przysługuje.
3. Wynagrodzenie wynikające z umowy o pracę, płatne miesięcznie dla pracowników niepedagogicznych Szkoły wypłaca się z dołu najpóźniej w ostatnim dniu roboczym miesiąca, za który to wynagrodzenie przysługuje.
4. W szczególnie uzasadnionych przypadkach pracownik, na swój umotywowany wniosek, może otrzymać zaliczkę na poczet należnego wynagrodzenia w wysokości nie większej niż 50% należnego wynagrodzenia.
5. Szkoła jest zobowiązana wypłacać wynagrodzenie w miejscu i terminie ustalonym w niniejszym regulaminie.
6. Pracownik ma prawo do tajemnicy swoich zarobków. Szkoła jest zobowiązana do respektowania tego prawa, poprzez wprowadzenie takiego systemu wypłaty wynagrodzeń, który zapewni utrzymanie tajemnicy.
7. Szkoła jest zobowiązana do wypłaty wynagrodzenia do rąk pracownika.
8. Wypłacanie wynagrodzenia pracownika w inny sposób niż do rąk pracownika wymaga jego pisemnej zgody.
9. Z wynagrodzeń za pracę po potrąceniu składek na ubezpieczenia społeczne płacone przez pracownika i ubezpieczenie zdrowotne oraz zaliczki na podatek dochodowy, potrąceniu podlegają:
 - a) świadczenia alimentacyjne,
 - b) sumy egzekwowane na mocy tytułów wykonawczych,
 - c) zaliczki pieniężne udzielane pracownikom,
 - d) ewentualne kary pieniężne przewidziane w art. 108 Kodeksu Pracy.
10. Potrąceń dokonuje się wg podanej niżej kolejności w następujących granicach:
 - a) w razie egzekucji świadczeń alimentacyjnych do wysokości 3/5 wynagrodzenia,
 - b) w razie egzekucji innych należności lub potrącenia zaliczek - do połowy należnego wynagrodzenia,
 - c) przy zbiegu egzekucji różnych należności do wysokości 3/5 wynagrodzenia.
11. Dodatkowe roczne wynagrodzenie podlega egzekucji na zaspokojenie roszczeń alimentacyjnych w całości.

12. Z wynagrodzenia za pracę odlicza się do pełnej wysokości kwoty wypłacone w poprzednim okresie płatności za okres nieobecności w pracy, za którą pracownik nie zachowuje prawa do wynagrodzenia.

Dodatki

§ 2

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługują miesięczny dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko kierownicze	stawka dodatku funkcyjnego (w złotych)
1	2	3
1	Szkoły wszystkich typów a. dyrektor szkoły (zespołu), liczącej: § do 8 oddziałów § od 8 – 18 oddziałów § wicedyrektor szkoły (zespołu)	 200 - 550 300 - 750 200 – 400
2	Kierownik świetlicy szkolnej	100 – 200

1. Dodatek funkcyjny na zasadach określonych w pkt. 1 przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych wypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły, w granicach stawek określonych tabelą ustala Wójt Gminy, uwzględniając między innymi wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe i środowiskowe w jakich szkoła funkcjonuje, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze – dyrektora szkoły.
3. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługują dodatki funkcyjne, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:

1/ wychowawstwo klasy – 2% od zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego pełnymi kwalifikacjami (mgr z p.p.)

2/ funkcję opiekuna stażu –2% od zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego pełnymi kwalifikacjami (mgr z p.p.)

4. dodatek stażowy przysługuje nauczycielowi po przepracowaniu 3 lat w wysokości ilości lat pracy nie więcej niż 20 %,

§ 3

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 2 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
5. Dodatek wiejski przysługuje nauczycielowi w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego.
6. Nauczycielowi przysługuje także dodatek za uzyskane specjalizacje w wysokości:
 - I stopień specjalizacji – 30 zł
 - II stopień specjalizacji – 47 zł

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe

§ 4

1. Nauczyciel może realizować godziny nadwymiarowe na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela.
2. Nauczyciel, który realizuje obowiązkowy wymiar zajęć, zgodnie z art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, nie może mieć przydzielonych godzin nadwymiarowych z wyjątkiem doraźnych zastępstw.
3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy. W wysokości 100 % wynagrodzenia przysługującego za jedną godzinę nadwymiarową, obliczoną według zasady określonej w § 5 pkt

§ 5

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
 1. zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 2. wyjazdem uczniów na wycieczki lub imprezy,
 3. chorobą ucznia, nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień, traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela, lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które nie przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
5. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo- wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe, nie więcej niż za cztery godziny.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

Dodatek motywacyjny i wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw

§ 6

1. Warunkiem przyznania nauczycielom dodatku motywacyjnego jest spełnienie wymogów określonych w § 6 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 I 2005 roku. (Dz.Ust. Nr 22 poz. 181 z 9 02 2005 roku)

2. Szczegółowe zasady i kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, w granicach przyznanych środków finansowych (tj. 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela zatrudnionego w danej szkole), ustala dyrektor szkoły w porozumieniu z zakładową organizacją związkową, a dla dyrektora szkoły Wójt Gminy.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora szkoły i doradcy szkolnego Wójt Gminy.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż sześć miesięcy.

§ 7

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może przekroczyć 20% jego wynagrodzenia zasadniczego, a dla dyrektora szkoły 30% jego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy, w związku z tym istnieje możliwość jego obniżenia, podwyższenia lub cofnięcia, jeżeli ulegną zmianie warunki, które uzasadniały jego przyznanie w określonej wysokości, bez konieczności jego wypowiedzania.
3. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 8

1. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje tak, jak za godziny ponadwymiarowe,
2. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§ 9

1. W planach finansowych, w ramach wynagrodzeń osobowych poszczególnych szkół na dany rok budżetowy przyznaje się środki w wysokości:
 - a) 3 % na dodatki motywacyjne,
 - b) 2 % na doraźne zastępstwadla nauczycieli nie będących dyrektorami szkół.
2. W rozliczeniu rocznym wysokość środków wydatkowanych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli niebędących dyrektorami szkół i godziny doraźnych zastępstw nie może przekroczyć 5 % środków przeznaczonych w planie finansowym szkoły przez Gminę na wynagrodzenia nauczycieli.
3. Środki finansowe na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół (zespołów) znajdują się w dyspozycji Wójta Gminy.
4. Podstawę do naliczania środków, o których mowa w ust. 1 i 2 stanowią wynagrodzenia zasadnicze wraz z dodatkiem stażowym oraz dodatkami, określonymi w § 2 ust. 4 regulaminu.

Dodatek za warunki pracy.

§ 10

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych warunkach za:
 - prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkole podstawowej w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego o najniższych kwalifikacjach.
 - Nauczanie indywidualne dzieci zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego 10 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego o najniższych kwalifikacjach.
 - Indywidualne zajęcia z niepełnosprawnymi dziećmi i młodzieżą 10 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego o najniższych kwalifikacjach, których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 roku w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz.U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 26 pkt 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 maja 2002 roku i w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 66, poz. 604)
2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.
3. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych cały obowiązujący go wymiar zajęć, lub w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub, jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 11

1. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli, za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze, stanowiącego 1% planowanego rocznego funduszu wynagrodzeń osobowych nauczycieli.
 - 20% tego funduszu na nagrody Wójta Gminy Świątki
 - 80% tego funduszu na nagrody Dyrektorów Szkół.
2. Zasady i tryb przyznawania nagród, o których mowa w ust. 1 pkt 2 określają regulaminy przyjmowane przez dyrektorów szkół w porozumieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi.
3. Zasady i tryb przyznawania nagród, o których mowa w ust. 1 pkt 1, określa regulamin przyjmowany przez Wójta Gminy.

4. Nagrody dla dyrektorów szkół przyznaje Wójt Gminy, a dla nauczycieli Dyrektor Szkoły.

5. Fundusz nagród w wysokości określonej w ust. 1 pozostaje w dyspozycji organów przyznających nagrody.

Dodatek mieszkaniowy

§ 12

1. Nauczyciel posiadający kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela zatrudniony w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole, położonej na terenie wiejskim ma prawo do dodatku mieszkaniowego.
2. Nauczycielowi, o którym mowa w ust. 1 przysługuje dodatek mieszkaniowy w wysokości:
 - **49,00 zł**-, przy 1 osobie będącej w gospodarstwie domowym.
 - **65,00 zł**-, przy 2 osobach, będących w gospodarstwie domowym.
 - **82,00 zł**-, przy 3 osobach, będących w gospodarstwie domowym.
 - **98,00 zł**-, przy 4 osobach lub więcej, będących w gospodarstwie domowym.
3. Do osób, o których mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących współmałżonka oraz dzieci, a także rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego zajmowanego przez niego, lokalu mieszkalnego.
5. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
6. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 1. nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 2. pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 3. korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.
7. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Wójt Gminy.

Wynagrodzenie zasadnicze

§ 13

Wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli, którzy w wyniku całkowitej lub częściowej likwidacji szkoły albo zmian organizacyjnych powodujących zmniejszenie liczby oddziałów w szkole lub zmian planu nauczania uniemożliwiających dalsze zatrudnienie, zostali lub zostaną zatrudnieni w innej szkole nie może być niższe od dotychczas otrzymywanego.

Oprócz wynagrodzenia należnego wynikającego z umowy o pracy, pracownikowi przysługuje:

1. Dodatkowe wynagrodzenie roczne tzw. 13 obliczana na podstawie ustawy z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, póź. 1080)

Dodatkowe wynagrodzenie roczne jest ustalone w wysokości 8,5% wynagrodzenia otrzymanego przez pracownika w ciągu roku kalendarzowego, za który przysługuje to wynagrodzenie, obliczane jak ekwiwalent pieniężny za urlop wypoczynkowy, a także wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy.

Prawo do dodatkowego wynagrodzenia rocznego nabywają pracownicy:

- nauczyciele, z chwilą podjęcia pracy; za okres przepracowany w roku kalendarzowym, za który przysługuje dodatkowe wynagrodzenie roczne;

2. Nagroda jubileuszowa w wysokości:

- za 20 lat pracy - 75% wynagrodzenia miesięcznego,
- za 25 lat pracy - 100% wynagrodzenia miesięcznego,
- za 30 lat pracy - 150% wynagrodzenia miesięcznego,
- za 35 lat pracy - 200% wynagrodzenia miesięcznego,
- za 40 lat pracy - 250% wynagrodzenia miesięcznego,

Przewodniczący Rady Gminy

Krystyna Szybrowska