

**Zarządzenie Nr 0151-3/2008
Wójta Gminy Świątki
z dnia 3 marca 2008 roku**

w sprawie „Regulaminu naboru na wolne stanowiska urzędnicze w Urzędzie Gminy w Świątkach”.

Na podstawie art.33 ust.3 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminny 9Dz. U z 2001 r Nr 142 poz.1591 z późniejszymi zmianami) oraz art.3a – 3d ustawy z dnia 22 marca 1990 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U z 2001 r Nr 142 poz.1593 z późniejszymi zmianami)

zarządzam, co następuje

§ 1. Wprowadzam do stosowania w Urzędzie Gminy w Świątkach „Regulamin naboru na wolne stanowiska urzędnicze w Urzędzie Gminy w Świątkach” stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

WÓJT
mgr inż. Janusz Sypiański

**REGULAMIN NABORU
NA WOLNE STANOWISKA URZĘDNICZE
w URZĘDZIE GMINY w ŚWIĄTKACH**

**Rozdział I
Postanowienia ogólne**

§ 1.

1. Celem regulaminu jest ustalenie zasad zatrudniania na stanowiska urzędnicze w oparciu o otwarty i konkurencyjny nabór na wolne stanowiska pracy, gdzie:
 - 1) przez stanowiska urzędnicze należy rozumieć stanowiska, na których zatrudnienie następuje na podstawie umowy o pracę;
 - 2) przez kierownicze stanowiska urzędnicze należy rozumieć stanowiska określone w Regulaminie Organizacyjnym Urzędu Gminy w Świątkach, na których zatrudnienie następuje na podstawie mianowania.
2. Nabór na wolne stanowiska urzędnicze przeprowadza się w trybie postępowania konkursowego opartego na przejrzystych kryteriach i równym dostępie do miejsc pracy w Urzędzie Gminy w Świątkach, zwanym dalej „Urzędem”.
3. Za organizację i przebieg postępowania konkursowego odpowiada Sekretarz Gminy, działający z upoważnienia Wójta Gminy Świątki, zwanego dalej „Wójtem”.

§ 2.

1. Regulamin określa szczegółowe zasady zatrudniania pracowników w Urzędzie Gminy w Świątkach.
2. Stosowanie niniejszego regulaminu nie obejmuje:
 - zatrudnienia pracownika na zastępstwo (dotyczy to zastępstw z powodu choroby, urlopów macierzyńskich, wychowawczych i innych przypadków losowych, itp.),
 - stanowisk obsadzanych w drodze wyboru i powołania.
 - stanowisk obsadzonych w drodze zwartych umów o roboty publiczne i prac interwencyjnych.
3. Postępowanie konkursowe nie ma zastosowania w ramach wewnętrznego ruchu kadrowego.
4. Nabór na stanowiska pomocnicze i obsługi odbywa się w trybie analizy złożonych ofert pracy.

Rozdział II

Podjęcie decyzji o rozpoczęciu procedury rekrutacyjnej na wolne stanowisko urzędnicze

§ 3.

1. Decyzję o rozpoczęciu procedury rekrutacyjnej podejmuje Wójt Gminy w oparciu o informacje przekazane przez Sekretarza Gminy o wakującym stanowisku.
2. Sekretarz Gminy wspólnie z kierownikiem komórki organizacyjnej właściwym merytorycznie ze względu na stanowisko, którego dotyczy konkurs, zobligowani są do opracowania projektu opisu stanowiska na wakujące miejsce pracy i przedłożenia go Wójtowi do akceptacji.
3. Opis stanowiska pracy, o którym mowa w ust. 2 zawiera:
 - a) dokładne określenie celów i zadań wykonywanych na danym stanowisku pracy oraz wynikających z tego tytułu obowiązków obciążających zajmującego je stanowiska,
 - b) określenie szczegółowych wymagań w zakresie kwalifikacji, umiejętności i predyspozycji wobec osób, które je zajmują,
 - c) określenie uprawnień służących do wykonywania zadań oraz niezbędnego wyposażenia,
 - d) określenie odpowiedzialności,
 - e) inne wyznaczniki określające indywidualny charakter danego stanowiska.
4. Akceptacja projektu opisu stanowiska pracy oraz zgoda Wójta powodują rozpoczęcie procedury naboru kandydatów na wolne stanowisko urzędnicze.

Rozdział III

Powołanie Komisji Rekrutacyjnej

§ 4.

1. Komisję Rekrutacyjną (wraz ze wskazaniem pełnionych w niej funkcji) w liczbie od 3 do 5 osób powołuje Wójt.
2. W skład Komisji Rekrutacyjnej mogą wchodzić:
 - a) Wójt;
 - b) Sekretarz Gminy;
 - c) Skarbnik Gminy;
 - d) Kierownik komórki organizacyjnej właściwy merytorycznie ze względu na stanowisko, którego konkurs dotyczy – z wyłączeniem przypadku, gdy nabór dotyczy kierowniczego stanowiska urzędniczego.
 - e) inne osoby upoważnione przez Wójta,
3. Komisja działa do czasu zakończenia procedury naboru na wolne stanowisko pracy.
4. Członkiem Komisji nie może być osoba, która jest małżonkiem lub krewnym albo powinowatym do drugiego stopnia włącznie kandydata, albo pozostaje wobec niego w takim stosunku prawnym lub faktycznym, że może to budzić uzasadnione wątpliwości, co do jej bezstronności.
5. Jeżeli okoliczności, o których mowa w ust.4 zostaną ujawnione w trakcie postępowania konkursowego, Wójt dokonuje odpowiedniej zmiany w składzie Komisji.
6. Czynności dokonane przez Komisję działającą w poprzednim składzie są ważne.

Rozdział IV

Etapy naboru

§ 5.

Ustala się następujące etapy naboru:

1. Ogłoszenie o naborze na wolne stanowisko urzędnicze.
1. Składanie dokumentów aplikacyjnych.
2. Wstępna selekcja kandydatów – analiza dokumentów aplikacyjnych.
3. Ogłoszenie listy kandydatów, którzy spełniają wymagania formalne.
4. Selekcja końcowa kandydatów:
 - a) rozmowa kwalifikacyjna /lub test kwalifikacyjny.
5. Sporządzenie protokołu z przeprowadzonego naboru na dane stanowisko urzędnicze.
6. Podjęcie decyzji o zatrudnieniu i podpisanie umowy o pracę.
7. Ogłoszenie wyników naboru.

Rozdział V

Ogłoszenie o naborze na wolne stanowisko urzędnicze

§ 6.

1. Ogłoszenie o wolnym stanowisku urzędniczym umieszcza się obligatoryjnie w Biuletynie Informacji Publicznej oraz na tablicy informacyjnej w siedzibie Urzędu Gminy w Świątkach.
2. Możliwe jest umieszczanie ogłoszeń dodatkowo w innych miejscach, m.in:
 - a) prasie;
 - b) urzędach pracy.
3. Ogłoszenie o naborze na wolne stanowisko zawiera:
 - a) nazwę i adres jednostki;
 - b) określenie stanowiska urzędniczego;
 - c) określenie wymagań związanych ze stanowiskiem urzędniczym, ze wskazaniem, które z nich są niezbędne, a które dodatkowe;
 - d) wskazanie zakresu zadań wykonywanych na stanowisku urzędniczym;
 - e) wskazanie wymaganych dokumentów;
 - f) określenie terminu i miejsca składania dokumentów.
4. Ogłoszenie będzie znajdowało się w Biuletynie Informacji Publicznej oraz na tablicy ogłoszeń przez 14 dni kalendarzowych.

Rozdział VI
Przyjmowanie dokumentów aplikacyjnych

§ 7.

1. Po ogłoszeniu umieszczonym w Biuletynie Informacji Publicznej i na tablicy ogłoszeń następuje przyjmowanie dokumentów aplikacyjnych od kandydatów zainteresowanych pracą na wolnym stanowisku urzędniczym w Urzędzie Gminy w Świątkach.
2. Na dokumenty aplikacyjne składają się:
 - a) list motywacyjny;
 - b) życiorys – curriculum vitae;
 - c) kserokopie świadectw pracy;
 - d) kserokopie dyplomów potwierdzających wykształcenie;
 - e) kserokopie zaświadczeń o ukończonych kursach, szkoleniach;
 - f) referencje;
 - g) oryginał kwestionariusza osobowego;
 - h) oświadczenie o niekaralności;
 - i) inne dokumenty wymagane przepisami prawa.
3. Dokumenty aplikacyjne składane przez osoby ubiegające się o zatrudnienie mogą być przyjmowane tylko po umieszczeniu ogłoszenia o organizowanym naborze na wolne stanowisko urzędnicze i tylko w formie pisemnej.
5. Nie ma możliwości przyjmowania dokumentów aplikacyjnych drogą elektroniczną.

Rozdział VII
Wstępna selekcja kandydatów – analiza dokumentów aplikacyjnych

§ 8.

1. Analizy dokumentów dokonuje Komisja Rekrutacyjna.
2. Analiza dokumentów polega na zapoznaniu się przez Komisję z aplikacjami nadesłanymi przez kandydatów.
3. Celem analizy dokumentów jest porównanie danych, zawartych w aplikacji z wymaganiami formalnymi określonymi w ogłoszeniu.
4. Wynikiem analizy dokumentów jest wstępne określenie możliwości zatrudnienia kandydata do pracy na wolnym stanowisku urzędniczym.

Rozdział VIII

Ogłoszenie listy kandydatów, spełniających wymagania formalne

§ 9.

1. Po upływie terminu do złożenia dokumentów, określonego w ogłoszeniu o naborze i wstępnej selekcji umieszcza się w Biuletynie Informacji Publicznej listę kandydatów, którzy spełniają wymagania formalne określone w ogłoszeniu.
2. Lista, o której mowa w ust. 1, zawiera imiona i nazwiska kandydatów oraz ich miejsca zamieszkania w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego.
3. Lista kandydatów spełniających wymagania formalne będzie umieszczona w Biuletynie Informacji Publicznej do momentu ogłoszenia ostatecznych wyników naboru.
4. Informacje o kandydatach, którzy zgłosili się do naboru, stanowią informację publiczną w zakresie objętym wymaganiami związanymi ze stanowiskiem urzędniczym, określonymi w ogłoszeniu o naborze.

Rozdział IX

Selekcja końcowa kandydatów

§ 10.

1. Na selekcję końcową składają się:
 - a) rozmowa kwalifikacyjna lub test kwalifikacyjny.
2. Rozmowa kwalifikacyjna:
 - a) celem rozmowy kwalifikacyjnej jest nawiązanie bezpośredniego kontaktu z kandydatem i weryfikacja informacji zawartych w aplikacji;
 - b) rozmowa kwalifikacyjna pozwoli również zbadać:
 - predyspozycje i umiejętności kandydata gwarantujące prawidłowe wykonywanie powierzonych obowiązków,
 - posiadaną wiedzę na temat jednostki samorządu terytorialnego, w której ubiega się o stanowisko,
 - obowiązki i zakres odpowiedzialności na stanowiskach zajmowanych poprzednio przez kandydata,
 - cele zawodowe kandydata.
 - c) rozmowę kwalifikacyjną przeprowadza Komisja Rekrutacyjna;
 - d) każdy członek Komisji Rekrutacyjnej podczas rozmowy przydziela kandydatowi punkty w skali od 0 do 10.
3. Test kwalifikacyjny:
 - a) celem testu kwalifikacyjnego jest sprawdzenie wiedzy i umiejętności niezbędnych do wykonywania określonej pracy.

Rozdział X

Sporządzenie protokołu z przeprowadzonego naboru na dane stanowisko pracy

§ 11.

1. Po zakończeniu procedury naboru Sekretarz Komisji sporządza protokół.
2. Protokół zawiera w szczególności:
 - a) określenie stanowiska urzędniczego, na które był prowadzony nabór, liczbę kandydatów oraz imiona, nazwiska i adresy nie więcej niż 5 najlepszych kandydatów uszeregowanych według spełnienia przez nich wymagań określonych w ogłoszeniu o naborze;
 - b) informację o zastosowanych metodach i technikach naboru;
 - c) uzasadnienie danego wyboru.

Rozdział XI

Ogłoszenie wyników

§ 12.

1. Po przeprowadzonej rozmowie kwalifikacyjnej Komisja Rekrutacyjna wybiera kandydata, który w selekcji końcowej, uzyskał najwyższą liczbę punktów z rozmowy kwalifikacyjnej lub testu kwalifikacyjnego.
2. Kandydat wyłoniony w drodze naboru przed zawarciem umowy o pracę, zobowiązany jest przedłożyć zaświadczenie o niekaralności, o ile zatrudniony będzie na stanowisku, na którym takie zaświadczenie jest wymagane.

Rozdział XII

Informacja o wynikach naboru

§ 13.

1. Informację o wynikach naboru upowszechnia się w terminie 14 dni od dnia zatrudnienia wybranego kandydata lub zakończenia procedury naboru, w przypadku, gdy w jego wyniku nie doszło do zatrudnienia żadnego kandydata.
2. Informacja, o której mowa w ust. 1, zawiera:
 - a) nazwę i adres jednostki;
 - b) określenie stanowiska urzędniczego;
 - c) imię i nazwisko wybranego kandydata oraz jego miejsce zamieszkania;
 - d) uzasadnienie dokonanego wyboru kandydata albo uzasadnienie niezatrudnienia żadnego kandydata.
3. Informację o wyniku naboru upowszechnia się w Biuletynie Informacji Publicznej i na tablicy ogłoszeń przez okres, co najmniej 3 miesiące.
4. Jeżeli stosunek pracy osoby wyłonionej w drodze naboru ustał w ciągu 3 miesięcy od dnia nawiązania stosunku pracy, możliwe jest zatrudnienie na tym samym stanowisku kolejnej osoby spośród najlepszych kandydatów wymienionych w protokole tego naboru. Przepisy ust. 1, 2 i 3 stosuje się odpowiednio.

Rozdział XIII
Sposób postępowania z dokumentami aplikacyjnymi

§ 14

1. Dokumenty aplikacyjne kandydata, który zostanie wyłoniony w procesie rekrutacji zostaną dołączone do jego akt osobowych.
2. Dokumenty aplikacyjne osób, które w procesie rekrutacji zakwalifikowały się do dalszego etapu i zostały umieszczone w protokole, będą przechowywane, zgodnie z instrukcją kancelaryjną, przez okres 2 lat, a następnie przekazane do archiwum zakładowego.
3. Dokumenty aplikacyjne pozostałych osób będą odsyłane lub odbierane osobiście przez zainteresowanych.