

Zarządzenie Nr 0151-11/2008
Wójta Gminy Świątki
z dnia 28 lipca 2008 roku

wprowadzające zmiany do „Regulaminu Pracy Urzędu Gminy w Świątkach”.

Na podstawie art.33 ust.3 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz.U z 2001 r Nr 142 poz.1591 z późniejszymi zmianami), art. 104¹ § 1 pkt 6 i 8 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks pracy (Dz.U.z 1998 Nr 21 poz.94 z późniejszymi zmianami) z a r z ą d z a m , co następuje;

§ 1. W „Regulaminie Pracy Urzędu Gminy w Świątkach” stanowiącym załącznik do Zarządzenia Nr 2 Wójta Gminy Świątki z dnia 16 sierpnia 1996 roku
Rozdział VIII – Prace wzbronione kobietom, otrzymuje brzmienie,

„I . Prace związane z wysiłkiem fizycznym i transportem ciężarów oraz wymuszoną pozycją ciała.

1. Wszystkie prace, przy których najwyższe wartości obciążenia pracą fizyczną mierzone wydatkiem energetycznym netto na wykonywanie pracy przekraczają 5.000 kJ na zmianę roboczą, a przy pracy dorywczej 20 kJ/min.
2. Ręczne podnoszenie i przenoszenie ciężarów o masie przekraczającej
 - 1) 12 kg przy pracy stałej,
 - 2) 20 kg przy pracy dorywczej (do 4 razy na godzinę w czasie zmiany roboczej),
3. Ręczne przenoszenie pod górę – po pochylniach, schodach itp. których maksymalny kąt nachylenia przekracza 30⁰, a wysokość 5 m – ciężarów o masie przekraczającej;
 - 1) 8 kg przy pracy stałej,
 - 2) 15 kg przy pracy dorywczej (do 4 razy na godzinę w czasie zmiany roboczej).
4. Dla kobiet w ciąży lub karmiących piersią:
 - 1) wszystkie prace, przy których najwyższe wartości obciążenia pracą fizyczną, mierzone wydatkiem energetycznym netto na wykonywanie pracy, przekraczają 2.900 kJ na zmianę roboczą,
 - 2) prace w pozycji wymuszonej,
 - 3) prace wymienione w ust. 1 – 3 jeżeli występuje przekroczenie ¼ określonych w nich wartości,
 - 4) prace w pozycji stojącej łącznie ponad 3 godziny w czasie zmiany roboczej.

II. Prace w hałasie i drganiach

Dla kobiet w ciąży;

- 1) prace w warunkach narażenia na hałas, którego:
 - a/ poziom ekspozycji odniesiony do 8 godzinowego dobowego lub do przeciętnego tygodniowego określonego w Kodeksie pracy, wymiaru czasu pracy przekracza wartość 65 dB,
 - b/ maksymalny poziom dźwięku A przekracza wartość 110 dB,

c/ szczytowy poziom dźwięku C przekracza wartość 130 dB

- 2) wszystkie prace w warunkach narażenia na drgania o ogólnym oddziaływaniu na organizm człowieka.

III. Prace narażające na działanie pól elektromagnetycznych, promieniowania jonizującego i nadfioletowego oraz prace przy monitorach ekranowych;

1. Dla kobiet w ciąży:
 - 1) prace w zasięgu pól elektromagnetycznych o natężeniach przekraczających wartości dla sfery bezpiecznej,
 - 2) prace w środowisku , którym występuje przekroczenie $\frac{1}{4}$ wartości najwyższych dopuszczalnych natężeń promieniowania nadfioletowego określonych w przepisach w sprawie najwyższych dopuszczalnych stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy,
 - 3) prace w warunkach narażenia na promieniowanie jonizujące określonych w przepisach prawa atomowego,
 - 4) prace przy obsłudze monitorów ekranowych - powyżej 4 godzin na dobę.
2. Dla kobiet karmiących piersią – prace w warunkach narażenia na promieniowanie jonizujące określonych w przepisach prawa atomowego.

IV. Prace w kontakcie ze szkodliwymi czynnikami biologicznymi

Dla kobiet w ciąży lub karmiących piersią prace stwarzające ryzyko zakażenia wirusem wątroby typu B, wirusem ospy wietrznej i półpaśca, wirusem różyczki, wirusem HIV, wirusem cytomegalii , pałeczką listeriozy , toksoplazmozą.

§ 2. W regulaminie, o którym mowa w § 1 w Rozdziale X Bezpieczeństwo i Higiena pracy dodaje się;
pkt 10 w brzmieniu;

„10. Pracownicy będą zapoznawani z oceną ryzyka zawodowego na zajmowanym stanowisku podczas instruktażu ogólnego”.

Pkt 11 w brzmieniu;

„ 11. Zapoznanie z oceną potwierdzą własnoręcznym podpisem”.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Wójt Gminy

mgr inż. Janusz Sypiański